

Notulen 17 november 2025

Notulist: Fleur

Opening

Voorstelrondje voor Anne.

Aansluiten voorzitter OR

Uitleg Rob van Nieuwstraten: De Eenbes is een stichting dus wij (ouders) zijn donateurs en hebben geen inspraak in het budget. Bij stichtingen gecombineerd met school is de directie verantwoordelijk voor het budget, wij (de MR) hebben inspraak. De directie keurt het budget goed.

Er komen geen aanvullingen op het budget vanuit school. Naar gelang de inkomsten organiseren we de activiteiten.

Gemiddeld komen er jaarlijks 118 betalingen binnen van 37,50. Er is momenteel een groot balansbudget, dit mag minder.

Afgelopen jaar hebben minder mensen de vrijwillige bijdrage overgemaakt. Er zijn hogere additionele inkomsten vanwege de kledinginzameling en de kerstborrel.

Lagere kosten door gunstig gekozen parken/schoolreisjes (bijvoorbeeld geen bussen nodig voor de onderbouw).

De opbrengsten van de kerstborrel zouden ingezet worden voor een extra activiteit maar daarvoor was afgelopen jaar geen plek in de agenda.

Schoolkamp en het startfeest komt ook bij de OR-rekening erbij.

Voor komend jaar zijn de schoolreis en de sinterklaasviering hoger gebudgetteerd.

Budget voor dit schooljaar is unaniem akkoord bevonden door de oudergeleding van de MR. Hierover moet een mail worden gestuurd naar Rob van Nieuwstraten.

Vaststellen activiteitenplan

Besproken aanpassingen zijn aangepast door Laura.

De secretaris krijgt 60u in de normjaartaak. Voorstel van Laura aan Michelle (secretaris) is om voortaan de vergaderingen te notuleren. Officieel was dit vroeger ook zo. Michelle is hiermee akkoord. Vanaf volgende vergadering gaat Michelle notuleren.

Coördinatie binnenkomende mails: ieder MR-lid krijgt mails in de privé inbox en zijn dus op de hoogte. Er vindt afstemming plaats via het groepsgesprek van Parro over het geven van eventuele reacties.

Voor de rest is het activiteitenplan door de MR goedgekeurd.

Betrekken achterban

Hoe gaan we de achterban betrekken? Welke communicatie en frequentie?

Voortaan wordt via Parro na iedere vergadering een bericht gestuurd aan ouders met een link naar de notulen. Hierin geven we ook aan, dat wanneer ouders een bijdrage hebben aan de MR vergadering, ze zich tot ons kunnen wenden.

Ook maken we een korte opsomming van de besproken punten.

Er wordt ook een foto toegevoegd zodra de MR compleet is na vertrek van Hans.

MR reglement

Fleur past reglement aan a.d.h.v. van gewijzigde onderdelen.

Begroting volgend schooljaar

Twee weken geleden hebben Anne en Rob een gesprek gehad over de begroting 2026.

Al het budget is Eenbes geld. De Kersentuin heeft hierin haar eigen begroting. We komen prima uit in 2026. We komen iets in de min vanwege de personeelslasten. Totaal moet de Eenbes op 0 uitkomen. Er zijn binnen de Eenbes nog wat reserves die komende jaren weggewerkt worden.

Tijdens het begroten gebeurt er nog zo veel wat invloed kan hebben op de begroting (dit zit voornamelijk in CAO-veranderingen en kosten energie/water).

De wens is dat de Kersentuin groeit naar 150 leerlingen in de toekomst.

RIE en pestprotocol

Dit onderwerp wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering.

Rondvraag

Vacature MR leerkrachten:

Aan de team tafel is medegedeeld dat er een nieuw lid nodig is. Dit wordt intern nog besproken. Terugkoppeling vergadering op 2-2-2026.

Termijn afstemmen voor notulen:

Twee weken.

Tariningsmogelijkheid (bericht Michelle):

De betaalde training is erg prijzig. Er zijn een aantal gratis webinars. Besloten dat het voor ons niet een toegevoegde waarde heeft momenteel.

Adviesrecht op ondersteuningsprofiel van school:

In de OPR-mails wordt gesproken over het ondersteuningsprofiel van de school. Er zou op school een ondersteuningsprofiel moeten zijn en hier zou de MR ook iets van moeten vinden.

Er is een ondersteuningsbeleid Eenbes breed en per school toegespitst op de populatie.

Het samenwerkingsverband heeft een OPR. Via de nieuwsbrief kunnen mensen zich verkiesbaar stemmen voor de OPR. Dit staat ver af van de Eenbes/Kersentuin.

Voor een volgende vergadering Jessie uitnodigen om uitleg te geven over de OPR.

Hier komt Anne of Rob op terug.

Signalen en benodigde aanpassingen groep 4/5:

Situatie groep 4/5 is besproken.

Afgesproken dat we de sociale veiligheid middenbouw blijven bespreken.

Mededelingen directie

Schoolplan: waar streven we naar? Wat komt er in ons plan voor de komende jaren (2026 t/m 2029)? Meetbare doelen.

Het is fijn als de MR meeleeft met wat er al is, en dat er gedurende het proces op gereageerd wordt. De MR moet instemming geven op het totale schoolplan.

MR leden worden gemaïld door directie.

Koersplan van de Eenbes: Gewoon Goed!

Afsluiting:

Bedankje aan Hans en wensen hem een fijn pensioen.